Seguridad y salud en el trabajo:

Objetivo: Realizar actividades preventivas.

Primera ley: Ley 9na 1979

Establece normas, para preservar. Mejorar y mantener la salud de todos los trabajadores en sus respectivas ocupaciones, a través del diseño, ejecución, y evaluación de los programas de salud ocupacional en todas las empresas del país es clara la ley, todas las empresas que estén registradas en cámara de comercio deben tener obligatoriamente un programa de salud ocupacional.

SG- SST AHORA

P.S.O ANTES

SST

Cronograma de capacitaciones y de actividades básicas anuales

Identificación de empresa

Identificación de peligros

Taller Numero 1. Defina:

1. Accidente de trabajo

2.Incidente de trabajo

3. Enfermedad laboral

4. Peligro

5. Administradora de riesgos laborales

Solución:

1. Es toda aquella situación repentina, que transcurre en el trabajo la cual ocasiona alguna lesión, incapacidad o muerte en el trabajador.

Ejemplo: Una caída de un lugar alto, y le deja una lesión en la pierna a el trabajador.

1. La misma cuestión que el accidente de trabajo, pero este no genera las causas del anterior. Podría decirse que es como un casi accidente.

Ejemplos: Una caída de un lugar alto, pero por usar los implementos de protección, el trabajador solo seda un pequeño golpe.

1. Es la obtención de una enfermedad, ocurrida en el trabajo por las condiciones en las que el trabajador se ve forzado a trabajar.

Ejemplo: Hipoacusia.

1. Es una situación que induce a la posibilidad de afectar negativamente la salud de un trabajador, lo cual es diferente de riesgo, que este vendría siendo cuando no se tiene control sobre lo dicho anteriormente.

Ejemplo: Cables eléctricos mal aislados

1. Es la persona encargada de encontrar los riesgos y evitar el peligro en los lugares de trabajo.